

# Weten hoe je op een eenvoudige manier beter en slimmer kunt werken?



## Singel Personele Diensten presenteert het Insights Discoverymodel: een nieuwe manier van samenwerken en leidinggeven

Hoe haalt u het beste uit uw personeelsleden en uit uw onderneming? Door uw personeel zo effectief mogelijk aan te sturen en hun 'taal' te spreken. Ieder mens is uniek en iedereen heeft een eigen manier waarop hij het beste gemotiveerd en aangestuurd kan worden. **Gemotiveerde mensen werken harder, nemen vaker initiatief, zijn meer betrokken en loyaal aan hun werkgever.**

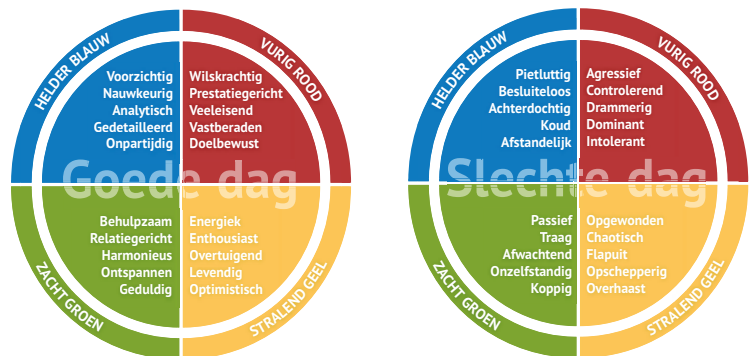


Het **Insights Discoverymodel** helpt leidinggevend en werknemers op eenvoudige wijze inzicht te krijgen in het eigen gedrag en functioneren én dat van de mensen om hen heen. Met Insights wordt communicatie en samenwerking een stuk gemakkelijker en effectiever. Door uzelf, collega's en werknemers op deze manier te leren kennen, maakt u gemakkelijker onderling contact en 'klikt' het eerder!

Op de huidige arbeidsmarkt wordt het vinden van kwalitatief goede vaklieden steeds lastiger. Werkgevers zullen steeds meer moeten investeren in het boeien en binden van hun gewaardeerde krachten om ze te behouden. Tegelijkertijd zult u ook medewerkers die niet direct passen binnen uw bedrijf optimaal willen inzetten waar u ze voorheen misschien niet had behouden, zoals jongeren met motivatieproblemen of personen waar u geen persoonlijke 'klik' mee hebt. Met de juiste benadering en communicatie valt heel veel te winnen.

### Hoe werkt het?

Op basis van een digitale test worden individuele eigenschappen die samen een persoonlijkheid vormen op een heldere manier inzichtelijk gemaakt middels een, herkenbare kleurentaal. Deelnemers vullen een digitale vragenlijst in met 25 meerkeuzevragen (max. 20 minuten). Aan de hand hiervan wordt een gedetailleerd profiel (verslag) opgesteld dat inzicht geeft in de eigen (werk)stijl en de invloed hiervan op zowel de beroepsmatige als persoonlijke omgeving. Insights laat zien dat individuele personen, teams en organisaties aan kracht kunnen winnen door de verschillen tussen mensen te onderkennen en te waarderen.



Een Insights profiel is een inspirerend hulpmiddel bij ieders persoonlijke ontwikkeling en werkelijk een cadeau voor het leven! Na het lezen van het persoonlijke profiel gaat er een wereld voor u open en kijkt iedereen met een andere blik naar zichzelf en de communicatie met anderen. Niet alleen op de werkvloer is het van grote waarde om te weten hoe men effectief communiceert, maar ook privé kan het mensen veel opleveren!

### De kleuren

Ieder mens heeft een bepaald voorkeursgedrag en valt in te delen middels het Insights kleurenmodel. In grote lijnen gaat het om de volgende vier typen persoonlijkheden:



#### Vurig rood

Mensen met een voorkeur voor Vurig Rood zijn extravert en laten veel energie zien. Ze zijn voortdurend gericht op actie en vaak in beweging. 'Rode' persoonlijkheden benaderen anderen vooral op een directe manier, waarbij er een voorkeur is om zich krachtig op te stellen. Mensen met een rode voorkeur werken vooral efficiënt en gestructureerd.



#### Stralend geel

Persoonlijkheden met een voorkeur voor Stralend Geel zijn vooral extravert, vriendelijk en positief ingesteld en gericht op samenwerken. Personen met een voorkeur voor geel komen op anderen hartelijk, motiverend en inspirerend over. Ze hebben vaak een breed scala aan interesses en komen vaak met goede ideeën.



#### Zacht groen

Mensen met een voorkeur voor Zacht Groen komen vooral ontspannen, informeel en vriendelijk over. Personen met een zacht groene voorkeur willen vooral dat contacten met anderen harmonieus verlopen op basis van wederzijds begrip. Persoonlijke aandacht en waardering zijn belangrijk voor deze mensen.



#### Helder blauw

Mensen met een voorkeur voor blauwgekleurde eigenschappen komen rustig en formeel over. Ze werken precies en taakgericht, een duidelijke structuur in de werkzaamheden is belangrijk voor hen. Ze zijn zorgvuldig, hebben oog voor detail en nemen vaak weloverwogen beslissingen.

#### Iedere kleur is evenveel waard!

Bovenstaande zijn slechts de basiskleuren uit het Insightsmodel. Niemand is maar één kleur, iedereen heeft alle kleuren in zich.

We hebben wel allemaal een persoonlijke voorkeur voor bepaalde kleuren. Welke kleur we inzetten hangt af van wat we aan het doen zijn, met wie we werken of de omstandigheid (bijvoorbeeld onder druk staan). Sommige kleuren kosten meer energie om te gebruiken dan andere. De kunst is om te leren welke kleur in een bepaalde situatie het meest effectief is.



*Singel Personele Diensten biedt deze profielen aan en ondersteunt leidinggevenden en werknemers om deze inzichten toe te passen in de dagelijkse praktijk.*

#### Actie!

- ✓ Een **gratis** Insights profiel voor leidinggevenden voor de werkgever **t.w.v. € 265,00** plus een persoonlijk gesprek met een geaccrediteerde Insights adviseur, om inzicht te krijgen in de eigen effectiviteit en communicatiestijl.

#### Vervolgaanbod

- ✓ U kiest minimaal 5 tot maximaal 8 werknemers uit voor een Insights profiel plus een praktische training van 2 uur waarin zij inzicht krijgen in hun eigen en elkaars gedrag en (werk)stijl. De training bieden wij u aan tegen een **gereduceerd tarief € 150,- per werknemer**, waarvan de werknemer (1), die wij bij u hebben geplaatst een gratis profiel en training ontvangt.
- ✓ Singel Personele Diensten betaalt 1 uur van het loon van de werknemer door vanuit het scholingsfonds voor uitzendkrachten.

## Interesse?



Meld u aan op: [www.singelpd.nl/insights](http://www.singelpd.nl/insights)



Of bel: 030 - 261 20 55

## Onze coach

### Odette van der Heijden

Odette van der Heijden is geaccrediteerd Insights trainer en heeft daarnaast jarenlange ervaring in het HR-veld, zowel als manager en als coach/adviseur. Odette komt snel tot de kern, is sterk in het benoemen van knelpunten en geeft ook direct praktische inzichten en handvaten om de aansturing, samenwerking en communicatie in organisaties te verbeteren.



Odette van der Heijden  
Coach

## Wat vinden onze opdrachtgevers?

### Arie Liefhebber

Eigenaar/Directeur van Liefhebber  
Groep uit Beesd

8 werknemers



“Insights sluit heel goed aan op de manier waarop ik werk binnen mijn bedrijf. Het lezen van mijn persoonlijke Insights profiel was echt een eye opener! Ik denk dat het opstellen van een Insights profiel een hele goede basis is voor communicatietrainingen voor mijn medewerkers. Als je je persoonlijke communicatie wilt verbeteren, is het namelijk een voorwaarde dat je eerst jezelf beter leert kennen.”

### Florus den Hartog

Werkvoorbereider en leidinggevende bij  
Vink Schilderwerken uit Meerkerk v

volgde op 14 maart een Insights training  
met zijn collega's



“Ik heb van de deelnemers alleen maar positieve geluiden gehoord. Een aantal deelnemers was vooraf een beetje sceptisch, ikzelf ook. Maar dat was na afloop helemaal weg. Het profiel helpt je om jezelf beter te leren kennen, je te confronteren met dingen die je eigenlijk wel van jezelf weet maar waar je best vaker bij mag stilstaan. Ik werk al 12 jaar met sommige van mijn collega's, maar door deze training heb ik ze op een andere manier leren kennen, je kunt mensen beter plaatsen. Omdat ik ook moet aansturen en functioneringsgesprekken ga voeren, heb ik met de Insights profielen een handig hulpmiddel en praatdocument om met medewerkers in gesprek te treden. Een sterk punt van de training is dat concreet wordt afgesproken waar iedere deelnemer aan gaat werken om zijn gedrag effectiever te maken.”

### Reinder Spijkerboer

Directeur bij Vink Schilderwerken  
uit Meerkerk

35 werknemers



“Er is binnen ons bedrijf wel eerder de wens uitgesproken om te werken aan de communicatie, maar dit is de eerste keer dat we iets dergelijks doen. Ik vind het verbazingwekkend hoeveel herkenning het persoonlijke profiel gaf na het invullen van een relatief kleine test met 25 vragen. In eerste instantie gaan 8 werknemers de persoonlijkheidstest en training doen. Afhankelijk van hoe dat bevalt laten we mogelijk al onze mensen deelnemen aan Insights.”

### Danny de Jong

Schilder bij Liefhebber uit Beesd

volgde op 16 maart een Insights training  
met zijn collega's



“Ik had niet verwacht dat mijn profiel zó goed zou kloppen. Je komt dingen over jezelf te weten die je eigenlijk stiekem al wist, maar ook dingen die je misschien liever niet wilde weten. Het is een beetje confronterend, maar ik denk dat je daar alleen maar van kan leren. Ik vond het heel goed om mijn collega's beter te leren kennen. We hebben tijdens de workshop maar ook daarna met elkaar gesproken over onze profielen. Als er een mogelijkheid is om hier meer mee te doen in de toekomst dan zou ik daar zeker voor openstaan.”